



STANDARDSY KVALITY SOCIÁLNĚ-PRÁVNÍ OCHRANY

**ODBORU SOCIÁLNÍCH VĚCÍ
MĚSTSKÉHO ÚŘADU KOSTELEČ NAD ORLÍČÍ
Palackého náměstí 38, 517 41 Kostelec nad Orlicí**

STANDARD 5

PŘIJÍMÁNÍ A ZAŠKOLOVÁNÍ

Schválil: Ing. Jitka Jičínská, DiS.

Datum: 01.07.2020

Podpis:

STANDARDY KVALITY SOCIÁLNĚ-PRÁVNÍ OCHRANY
STANDARD 5 – PŘIJÍMÁNÍ A ZAŠKOLOVÁNÍ

Název standardu	5. Přijímání a zaškolování
Kritérium standardu	5a
	<i>Každý zaměstnanec zařazený v orgánu sociálně-právní ochrany splňuje kvalifikační předpoklady pro výkon povolání sociálního pracovníka podle zákona o sociálních službách a disponuje zvláštní odbornou způsobilostí na úseku sociálně-právní ochrany.</i>
Závazné pro:	orgán sociálně-právní ochrany dětí Kostelec nad Orlicí
Vypracoval:	odbor sociálních věcí
Schválil/a:	tajemnice
Platnost kritéria od:	01.07.2020
Datum revize:	01.01.2023

- všichni zaměstnanci orgánu sociálně-právní ochrany dětí splňují kvalifikační požadavky pro výkon povolání sociálního pracovníka dle z. č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon o sociálních službách)
- splnění kvalifikačních předpokladů dle zákona o sociálních službách a dle z. č. 312/2002 Sb., o úřednících územně samosprávných celků, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon o úřednících), je základním kritériem pro přijetí pracovníka do pracovního poměru na pozici sociálního pracovníka orgánu sociálně-právní ochrany dětí
- každý pracovník sociálně-právní ochrany dětí musí prokázat zvláštní odbornou způsobilost pro výkon sociálně-právní ochrany dětí (dále jen ZOZ)
- prokáže-li nový pracovník, že jeho vzdělání (rozsah a obsah) je rovnocenné příslušnému vzdělávacímu programu ZOZ, má možnost požádat Ministerstvo vnitra o vydání osvědčení o uznání rovnocennosti vzdělání. Jestliže toto osvědčení pracovník obdrží, předá ho personalistce k založení do osobní složky zaměstnance

STANDARDSY KVALITY SOCIÁLNĚ-PRÁVNÍ OCHRANY
STANDARD 5 – PŘIJÍMÁNÍ A ZAŠKOLOVÁNÍ

Název standardu	5. Přijímání a zaškolování
Kritérium standardu	5b
	<i>Orgán sociálně-právní ochrany má písemně zpracována pravidla pro přijímání nových zaměstnanců zařazených v orgánech sociálně-právní ochrany k výkonu sociálně-právní ochrany.</i>
Závazné pro:	orgán sociálně-právní ochrany dětí Kostelec nad Orlicí
Vypracoval:	odbor sociálních věcí
Schválil/a:	tajemnice
Platnost kritéria od:	01.07.2020
Datum revize:	01.01.2023

- přijímání nových zaměstnanců do pracovního procesu orgánu sociálně-právní ochrany dětí se řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce
- výběrové řízení na pozici sociálního pracovníka, který má vykonávat sociálně-právní ochranu dětí v rámci pracovního poměru na dobu neurčitou, se vyhlašuje na základě veřejné výzvy dle § 6 zákona o úřednících, a to oznámením na úřední desce úřadu dle § 7 tohoto zákona
- v případě, že se jedná o obsazení pozice sociálního pracovníka na dobu určitou, výběrové řízení se nemusí vyhlašovat
- uchazeč o pracovní pozici sociálního pracovníka se musí do výběrového řízení přihlásit
- přihláška zájemce obsahuje:
 - jméno, příjmení a titul
 - datum a místo narození
 - státní příslušnost
 - místo trvalého pobytu
 - datum a podpis
 - v případě, že jde o cizího státního občana, dokládá číslo občanského průkazu nebo číslo dokladu o povolení k pobytu
- zájemce musí rovněž v daném termínu doložit následující doklady, jejichž podrobné náležitosti dále vymezuje zákon o úřednících:
 - strukturovaný životopis s motivačním dopisem
 - výpis z evidence rejstříku trestů ne starší než tři měsíce
 - ověřenou kopii dokladu o nejvyšším dosaženém vzdělání
- předpokladem pro pozvání uchazeče k výběrovému řízení je splnění kvalifikačních předpokladů dle zákona o sociálních službách a dle zákona o úřednících
- uchazeče posuzuje výběrová komise

STANDARDS KVALITY SOCIÁLNĚ-PRÁVNÍ OCHRANY
STANDARD 5 – PŘIJÍMÁNÍ A ZAŠKOLOVÁNÍ

- výběr vhodného kandidáta na obsazení pozice sociálního pracovníka orgánu sociálně-právní ochrany probíhá na základě hlasování a je vybrán ten kandidát, který získá nadpoloviční většinu hlasů

STANDARDY KVALITY SOCIÁLNĚ-PRÁVNÍ OCHRANY
STANDARD 5 – PŘIJÍMÁNÍ A ZAŠKOLOVÁNÍ

Název standardu	5. Přijímání a zaškolování
Kritérium standardu	5c <i>Orgán sociálně-právní ochrany přihlásí nového zaměstnance zařazeného v orgánu sociálně-právní ochrany a vykonávajícího sociálně-právní ochranu v právních předpisy stanovených lhůtách ke zkoušce zvláštní odborné způsobilosti.</i>
Závazné pro:	orgán sociálně-právní ochrany dětí Kostelec nad Orlicí
Vypracoval:	odbor sociálních věcí
Schválil/a:	tajemnice
Platnost kritéria od:	01.07.2020
Datum revize:	01.01.2023

- zkoušku zvláštní odborné způsobilosti pracovník sociálně-právní ochrany vykonává nejpozději do 18 měsíců od přijetí do pracovního poměru
- za včasné přihlášení pracovníka sociálně-právní ochrany ke zkoušce zvláštní odborné způsobilosti odpovídá tajemník úřadu
- povinnost prokázání zvláštní odborné způsobilosti podrobně upravuje § 21 zákon o úřednících a dále Vyhláška č. 512/2002 Sb., o zvláštní odborné způsobilosti úředníků územních samosprávných celků

STANDARDS KVALITY SOCIÁLNĚ-PRÁVNÍ OCHRANY
STANDARD 5 – PŘIJÍMÁNÍ A ZAŠKOLOVÁNÍ

Název standardu	5. Přijímání a zaškolování
Kritérium standardu	5d <i>Orgán sociálně-právní ochrany má písemně zpracována pravidla pro zaškolování nových zaměstnanců vykonávajících sociálně-právní ochranu.</i>
Závazné pro:	orgán sociálně-právní ochrany dětí Kostelec nad Orlicí
Vypracoval:	odbor sociálních věcí
Schválil/a:	tajemnice
Platnost kritéria od:	01.07.2020
Datum revize:	01.01.2023

- před přijetím do pracovního poměru musí pracovník sociálně-právní ochrany absolvovat lékařskou prohlídku u závodního lékaře
- při nástupu do zaměstnání rovněž absolvuje školení BOZP a PO a účastní se vstupního vzdělávání úředníků
- zaškolování nového pracovníka probíhá v rámci tříměsíční zkušební doby
- zaškolování pracovníka provádí vedoucí odboru nebo konkrétní pracovník sociálně-právní ochrany (mentor), který je pověřen vedoucí odboru sociálních věcí
- po uplynutí tříměsíční zkušební doby je vydán adaptační plán, ve kterém je zhodnoceno, jak se nový sociální pracovník během tří měsíců zapracoval
- cílem zaškolování je mimo jiné ověřit, zda se zaměstnanec ve zkušební době osvědčil a je schopný vykonávat agendu sociálně-právní ochrany

STANDARDS KVALITY SOCIÁLNĚ-PRÁVNÍ OCHRANY
STANDARD 5 – PŘIJÍMÁNÍ A ZAŠKOLOVÁNÍ

Název standardu	5. Přijímání a zaškolování
Kritérium standardu	5e
	<i>Orgán sociálně-právní ochrany dětí určuje, zda umožní studentům a jiným fyzickým osobám stát se stážisty nebo dobrovolníky na svém pracovišti. Orgán sociálně-právní ochrany umožňuje studentům nebo jiným fyzickým osobám působit jako stážisté nebo dobrovolníci, a to na základě smlouvy a po náležitém proškolení.</i>
Závazné pro:	orgán sociálně-právní ochrany dětí Kostelec nad Orlicí
Vypracoval:	odbor sociálních věcí
Schválil/a:	tajemnice
Platnost kritéria od:	01.07.2020
Datum revize:	01.01.2023

- Městský úřad Kostelec nad Orlicí umožňuje studentům na jednotlivých pracovištích vykonávat praxi, a to i v rámci odboru sociálních věcí (SPOD)
- pokud má student zájem vykonávat svou praxi na Městském úřadu v Kostelci nad Orlicí, uzavírá se před jeho nástupem na praxi smlouva o praxi
- před nástupem na praxi je student řádně proškolen v oblasti BOZP a PO
- student podepisuje prohlášení o zachovávaní mlčenlivosti, kde svým podpisem stvrzuje, že nebude šířit informace, které se dozví při výkonu své praxe
- výše uvedené rovněž platí také pro stážisty a dobrovolníky, kteří mají zájem získat zkušenosti v rámci sociálně-právní ochrany